

COMUNE DI TORTORETO

PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 26/2023

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "PIAO 2024/2026. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026".**

L'anno duemilaventitré (2023), il giorno quindici (15) del mese di novembre, il Revisore Unico dei Conti Dott Giuliano Boffi, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 16 del 22.03.2022 e successiva deliberazione di rettifica aggiornamento compenso n. 22 del 30.06.2023, per esprime proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 315 del 09.11.2023 avente ad oggetto "PIAO 2024/2026. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano

organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Considerato che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato:

<i>TOTALE SPESA PREVISTA PER ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2024</i>	€ 82.484,52
SPESA TEMPO DETERMINATO – ANNO 2024	
Spesa prevista € 82.484,52	

**SETTORE N.1 - AFFARI GENERALI – SEGRETERIA - NOTIFICHE - SPORT – SOCIALE –
MATERNO INFANTILE –
PARI OPPORTUNITA' – POLITICHE GIOVANILI**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministrat di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	CI	STAFF SINDACO	FULL TIME 100%	PER DODICI MESI		X			€ 33.171,98

**SETTORE N.2 - ANAGRAFE - STATO CIVILE - ELETTORALE - STATISTICA -
PROTOCOLLO - U.R.P.
POLIZIA MORTUARIA E LAMPADE VOTIVE**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministrat di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	D	DI	FUNZIONARIO E.Q.	PART- TIME 33%	PER SEI MESI	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 14 CCNL				€ 11.702,76

**SETTORE N. 6 – AMBIENTE – PROTEZIONE CIVILE - MANUTENZIONE DI TUTTO IL
PATRIMONIO COMUNALE – AUTOPARCO – MAGAZZINO UNICO – DEMANIO –
COMMERCIO - S.U.A.P.**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Art 110 D.Lgs 267/2000	Somministrat di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	D	DI	FUNZIONARIO – E.Q.	TEMPO PIENO	Da avviare			X		€ 36.818,46

SPESA EX INTERINALE – ANNO 2024

Spesa prevista € 37.609,78

ORE N. 6 – AMBIENTE - PROTEZIONE CIVILE - MANUTENZIONE DI TUTTO IL PATRIMONIO COMUNALE
AUTOPARCO - MAGAZZINO UNICO – DEMANIO - COMMERCIO - S.U.A.P.

	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	CONCORSO PUBBLICO
	TEMPO PIENO	PER SEI MESI	

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo indeterminato:

PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2024/2026
Assunzioni personale tempo indeterminato
ANNO 2024

CAPACITÀ ASSUNZIONALE	€ 477.239,28
-----------------------	-----------------

**SETTORE N. 1 - AFFARI GENERALI – SEGRETERIA - NOTIFICHE - SPORT –
SOCIALE – MATERNO INFANTILE –
PARI OPPORTUNITA' – POLITICHE GIOVANILI**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZIONE ANNUA LORDA +ONERI
						Concorso pubblico di cui riserva del 50% al personale	Utilizzo Graduatoria	Selezione Centro Impiego	Somministrato di lavoro a termine	
2	B	B1	OPERATORE ESPERTO	TEMPO PIENO	Avviato	X	X			€ 58.376,68

SETTORE N. 7 – LAVORI PUBBLICI – ESPROPRI - APPALTI

N.	CAT.	POSIZ. ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministr. di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 33.900,29
1	D	D1	FUNZIONARIO – E.Q.	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 36.818,46

TOLALE SPESA PREVISTA ANNO 2024

€
129.095,43

ANNO 2025

INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE DIPENDENTE	ORE SETT.	ORE SETT.	COSTO
	DA	A	
R.F. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.528,64
D.S. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.528,64
V.A. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.528,64
A.A. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.528,64

SETTORE N. 4 – BILANCIO - RAGIONERIA - ECONOMATO - TRIBUTI - RECUPERO CREDITI E RISCOSSIONI COATTIVE – PERSONALE - INFORMATIZZAZIONE - FARMACIA - SCOLASTICO - TRASPORTO SCOLASTICO - TURISMO - CULTURA - AGRICOLTURA - CONTENZIOSO

N.	CAT.	POSIZ. ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministr. di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 33.900,29

SETTORE N. 3 – POLIZIA LOCALE GESTIONE MERCATO SETTIMANALE

N.	CAT.	POSIZ BCON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministrazione di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA + ONERI
1	D	D1	FUNZIONARIO – E.Q.	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 36.818,46

TOTALE SPESA PREVISTA ANNO 2025	€ 92.833,31
--	------------------------

ANNO 2026

Le assunzioni saranno vincolate alla sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impegno, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024/2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1 è garantito;
- 4) che per l'anno 2024, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art 33, D.Lgs 165/2001, giusta dichiarazione del Responsabile Finanziario prot n. 7248 del 08/11/2023;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-
finanziaria

Dot. Giuliano Boffi
